

CODICE ETICO

- INTRODUZIONE
- DESTINATARI
- ADOZIONE DEL CODICE ETICO
- L'ETICA NEL LAVORO
- FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE
- SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE
- RELAZIONI CON I FORNITORI



INTRODUZIONE

OLTRE SRL è una società di ingegneria che dal 2015 offre servizi di progettazione meccanica e mecatronica nel settore meccanico.

La necessità costante di confronto con scenari e mercati caratterizzati da richieste differenziate, hanno portato alla necessità di disporre di competenze diversificate per sviluppare e seguire ogni fase del progetto: dalla progettazione della macchina fino al collaudo.

Lo sviluppo di nuovi mercati su territorio nazionale, con frequenti risvolti internazionali, e la loro continua evoluzione, hanno contribuito a portare allo sviluppo di un CODICE ETICO, che costituisce un elemento a cui fare riferimento nel rispetto dei valori e dei principi su cui si fonda e sviluppa il lavoro delle persone che lavorano e collaborano con OLTRE, rispetto alle attività interne e nei confronti di terzi, e nel rispetto delle normative nazionali e internazionali.



DESTINATARI

Le direttive del codice etico si applicano ai seguenti soggetti:

- dipendenti e collaboratori, senza alcuna eccezione
- a tutti coloro che operano e lavorano in nome di OLTRE SRL, come collaboratori, consulenti, clienti e fornitori



ADOZIONE DEL CODICE ETICO

OLTRE ha definito le proprie regole di comportamento, che ha raccolto nel codice etico, che rappresentano il riferimento da adottare quotidianamente da parte di chiunque lavori per conto di OLTRE. Nel fare questo OLTRE non solo esorta al rispetto del proprio codice etico ma considera in nessun modo ammissibili i comportamenti che non ne rispettano i principi.

Per diffondere e approfondire la conoscenza del codice etico, OLTRE organizza periodicamente momenti di formazione interna dei propri dipendenti e collaboratori.

È possibile per chiunque accedere al codice etico dal sito web della Società.

Il Codice Etico potrà essere soggetto a cambiamenti, modifiche e integrazioni in riferimento alle necessità individuate da OLTRE.



L'ETICA NEL LAVORO

OLTRE vieta il lavoro forzato, e quindi ogni forma di lavoro obbligatorio, non tollera nessuna forma di violazione dei diritti umani e non consente il lavoro minorile. OLTRE vieta quindi in ogni modo qualsiasi forma di discriminazione, in totale conformità con le direttive dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e l'Art. 4 della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (Nazioni Unite).

La salute e la sicurezza sul lavoro rappresentano per OLTRE dei valori fondamentali e per questo attiva e promuove un impegno continuo volto a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro al fine di tutelare il benessere fisico e psicologico delle persone. Allo stesso tempo è sviluppata, in questo contesto, la formazione, che riveste un ruolo centrale, consentendo ai lavoratori di conoscere i rischi, utilizzare correttamente le attrezzature e adottare misure preventive efficaci. OLTRE considera un contesto lavorativo sicuro come elemento che favorisce la motivazione, la produttività e la qualità delle attività svolte.

La Società sostiene e promuove il costante rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza che costituisce un obbligo imprescindibile per l'azienda e per tutti i lavoratori, riconoscendo che l'applicazione corretta delle leggi e delle procedure contribuisce a creare condizioni di lavoro adeguate e a ridurre i rischi operativi.

OLTRE promuove il rispetto della dignità individuale, valorizzando ogni persona e garantendo condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose.

In questo contesto si considera fondamentale il rispetto dei regolamenti interni aziendali, per assicurare l'applicazione concreta delle politiche di sicurezza, contribuendo a un ambiente di lavoro più sicuro, organizzato e rispettoso per tutti.



FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

L'Azienda riconosce la formazione continua come elemento imprescindibile per la crescita delle persone e dell'organizzazione. In un contesto caratterizzato dalla costante evoluzione tecnologica, l'aggiornamento delle conoscenze e delle capacità operative rappresenta un fattore strategico di miglioramento continuo e di competitività. L'Azienda promuove percorsi di formazione e ogni forma sinergica di collaborazione attiva tra i propri collaboratori come attività di riferimento volte favorire l'innovazione e garantire elevati standard qualitativi. Ogni collaboratore è chiamato a partecipare attivamente ai programmi di formazione, contribuendo allo sviluppo delle proprie competenze e al raggiungimento degli obiettivi comuni.



SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE

OLTRE considera la salvaguardia ambientale un impegno fondamentale e quotidiano. Ogni scelta operativa nasce dalla consapevolezza dell'impatto che le nostre azioni generano sull'ambiente e sulle comunità. Per questo, attraverso attività interne di formazione, promuoviamo comportamenti responsabili, riduciamo gli sprechi e adottiamo soluzioni che valorizzano le risorse naturali. Crediamo nella forza delle azioni virtuose, capaci di ispirare cambiamenti positivi e duraturi. Il nostro obiettivo è alimentare un percorso di miglioramento continuo, orientato all'innovazione sostenibile e alla tutela del pianeta. Con questo spirito, lavoriamo ogni giorno per contribuire a un futuro più equilibrato, rispettoso e realmente sostenibile per tutti.



RELAZIONI CON I FORNITORI

Oltre invita i propri fornitori a prendere visione del Codice Etico e a impegnarsi a rispettarne il contenuto.

Al momento della scelta dei propri fornitori, Oltre opera una valutazione dei fornitori stessi in riferimento a specifiche definite, e valutandone le capacità tecniche e l'affidabilità, e ricercando il migliore vantaggio competitivo unitamente alle prestazioni cercate, con la richiesta che questi ottemperino alle prescrizioni in materia sicurezza sul lavoro, al divieto di lavoro minorile e più in generale secondo la normativa vigente del luogo in cui i loro componenti e servizi sono posti sul mercato.